



ADMINISTRAȚIA LACURI	
PARCURI ȘI AGREMENT BUCUREȘTI	
INTRARE Nr. ....	307
TEȘIRE	
Ziua ... 12 ...	Luna ... 01 ...
Anul 2022	

## RAPORT

privind analiza informațiilor extrase din chestionarele completate de către angajații ALPAB cu privire la măsurile anticorupție și gradul de cunoaștere a procedurilor de sistem privind conflictele de interese și situațiile de incompatibilitate

## I. Introducere

Conform Deciziei nr.7/06.01.2021 prin care se aprobă Planul de integritate pentru Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul instituției ALPAB pentru perioada 2021-2023, respectiv Obiectivul General nr.4 – Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajații ALPAB, a fost diseminat tuturor șefilor de servicii, șefilor de birouri, cât și tuturor directorilor instituției cu adresă de înaintere pe bază de tabel cu semnătură de primire pentru a fi completat de către aceștia, cât și de toți salariații din subordine (Anexa 2), Chestionarul privind percepția tuturor angajaților din cadrul ALPAB cu privire la măsurile anticorupție și gradul de cunoaștere a procedurilor de sistem privind conflictele de interes și situațiile de incompatibilitate, aprobat sub nr. 12646/22.10.2021 (Anexa 1).

În ceea ce privește regulile de completare, fiecare chestionar a fost completat individual prin bifarea răspunsului/ răspunsurilor care a / au reflectat opinia personală a respondentului.

Chestionarul adresat tuturor angajaților ALPAB a conținut 28 de întrebări, astfel primele trei întrebări, referindu-se la informații, date preliminare, iar restul de 25 de întrebări, referindu-se la gradul de cunoaștere a măsurile anticorupție și la procedurile de sistem privind conflictele de interes și situațiile de incompatibilitate, la cunoașterea consilierului de etică și integritate, la rolul și atribuțiile acestuia, cât și gradul de cunoaștere a codului de etică la nivelul instituției, dar și întrebări legate de declarațiile de avere și declarațiile de interes, în condițiile Legii nr.176/2010 cu modificările și completările ulterioare.

Totodată menționez următoarele aspecte:

- d-na Troia Andrabulea Nuța, șef Birou Ștranduri și Băi Publice, a refuzat să primească chestionarul cu privire la măsurile anticorupție și gradul de cunoaștere a procedurilor de sistem privind conflictele de interes și situațiile de incompatibilitate pentru a fi completat de către dumneaei, cât și de către salariații din subordine;

- din totalul de 256 de chestionare completate, au fost și chestionare completate parțial.

## II. Chestionarul privind percepția tuturor angajaților din cadrul ALPAB cu privire la măsurile anticorupție și gradul de cunoaștere a procedurilor de sistem privind conflictele de interese și situațiile de incompatibilitate

Din totalul de 256 de chestionare completate, 18 chestionare au fost completate de către salariați cu funcții de conducere și 238 de chestionare au fost completate de către salariați cu funcții de execuție.

Chestionarul privind percepția tuturor angajaților din cadrul ALPAB cu privire la măsurile anticorupție și gradul de cunoaștere a procedurilor de sistem privind conflictele de interese și situațiile de incompatibilitate, a fost compus din 28 de întrebări, cu variante de răspuns unitare sau multiple și au rezultat următoarele concluzii:

La întrebarea „*în ce categorie vă încadrați*”, desigur ponderea cea mai mare a fost de 98,2% pentru varianta „personal contractual de execuție” și 1,8% pentru varianta „personal contractual de conducere”.

La întrebarea „*din câte cunoașteți, începând cu anul 2018, au existat incidente de integritate, conflicte de interese, situații de incompatibilitate și/sau cazuri de corupție (ori suspiciuni de acest gen) în cadrul instituției din care faceți parte?* ”, respondenții au ales o singură variantă de răspuns, astfel:

Variante răspuns	Răspunsuri	Procent
Da	1	0,1%
Nu	68	6,8%
Nu știu	185	18,5%

La întrebarea „*care sunt factorii posibil generatori de corupție la nivelul instituției în care vă desfășurați activitatea?*”, respondenții au ales o singură variantă de răspuns sau variante multiple, după cum urmează:

Variante răspuns	Răspunsuri	Procent
Lipsa unor proceduri de lucru clare	83	8,3%
Presiuni exercitate pentru obținerea peste termen/ cu prioritate răspunsuri la solicitări privind liberul acces la informațiile de interes public/ aprobări, etc.	12	1,2%

Lipsa de transparență în activitățile curente ale structurilor componente	36	3,6%
Durata prea mare a obținerii aprobărilor/ diverselor solicitări/ informații	27	2,7%
Lipsa pregătirii profesionale a angajaților	24	2,4%
Lipsa de control al activităților desfășurate (în special al acelor care presupun monopol în luarea deciziilor)	6	0,6%
Alți factori – vă rugăm detaliați .....	81	8,1%

La întrebarea „care sunt situațiile cu care dvs. vă puteți întâlni în exercitarea atribuțiilor de serviciu? Pot fi selectate mai multe opțiuni:“, respondenții au ales o singură variantă sau variante multiple de răspuns, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Oferirea/ promisiunea de cadouri, avantaje sau alte foloase în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu sau pentru a pune o vorbă bună pe lângă un coleg în vederea rezolvării favorabile ori cereri ale respectivelor persoane	44	4,4%
Presiuni pentru permiterea accesului unor persoane neautorizate la informații nedestinate publicității	19	1,9%
Presiuni pentru semnarea unor documente cuprinzând informații incomplete sau inexacte în cadrul unor proiecte finanțate din fonduri publice, având finalitate favorizarea unui beneficiar	10	1,0%
Exercitarea de presiuni pentru îndeplinirea unei sarcini pe care o considerați ilegală sau în afara ariei dvs. de competență	59	5,9%
Primirea de solicitări pentru favorizarea unor anumite persoane în cadrul unor concursuri de recrutare/ selecție personal	2	0,2%
Primirea de solicitări pentru favorizarea unor operatori economici în cadrul unor proceduri de achiziție publică	3	0,3%
Primirea de solicitări pentru favorizarea unor operatori economici în cadrul unor proceduri de închiriere, asociere în participațiune, ocupare domeniu public	5	0,5%
Altele– vă rugăm detaliați .....	89	8,9%

La întrebarea „ați semnalat vreodată vreo posibilă faptă de corupție de care ați avut cunoștință în cadrul instituției în care vă desfășurați activitatea? “

100% dintre respondenți „nu“ au semnalat vreodată, personal, o posibilă faptă de corupție și au ales o singură variantă de răspuns, astfel:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Da	0	0%
Nu	256	100%

La întrebarea „în cazul în care la întrebarea anterioară ați răspuns „nu”, care sunt motivele pentru care nu ați semnalat o posibilă faptă de corupție?” respondenții au ales o singură variantă de răspuns sau variante multiple, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Nu știu unde/ cui să mă adresez	14	1,4%
Nu am încredere în instituțiile cu atribuții în domeniu	9	0,9%
Mi-e teamă să îmi declar datele de identitate	1	0,1%
Nu am considerat că este un act de corupție care să merite reclamație	91	9,1%
Este prea complicat să faci reclamație	5	0,5%
Mi-e teamă de repercusiuni asupra propriei persoane	4	0,4%
Alte motive: .....	79	7,9%

La întrebarea „considerați că responsabilitatea pentru comiterea unei fapte de corupție aparține”, respondenții au ales una din variantele de răspuns, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Angajatului care o acceptă	22	2,2%
Persoanei care o propune	9	0,9%
Ambilor	170	17,0%
Nu știu	55	5,5%

La întrebarea „la cine ați apela în primul rând atunci când aveți neclarități privind modalitatea de acțiune/ comportament în cazul unei dileme în legătură cu o posibilă faptă de corupție/ situație de conflict de interese/ incompatibilitate?”, respondenții au ales o singură variantă de răspuns sau variante multiple, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Colegi de serviciu	15	1,5%
Consiliul de etică	64	6,4%
Șeful ierarhic superior	151	15,1%
Conducătorul instituției	22	2,2%
Agencia Națională de Integritate	11	1,1%
Familie sau prieteni	2	0,2%
Nimeni	7	0,7%
Altele – vă rugăm precizați .....	2	0,2%

La întrebarea „ați luat cunoștință de procedura de sistem privind conflictul de interese?“, respondenții au ales una din variantele de răspuns, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Da	197	19,7%
Nu	29	2,9%
Nu am știut până acum de existența acesteia	22	2,2%

La întrebarea „cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum este reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea, ce comportamente sunt legale în situații de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflict de interese)“, respondenții au ales una din variantele de răspuns, astfel:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Foarte ridicat	5	0,5%
Ridicat	39	3,9%
Mediu	164	16,4%
Scăzut	22	2,2%
Foarte scăzut	22	2,2%

La întrebarea „știți cine are calitatea de consilier de etică în cadrul instituției dvs.?“, majoritatea respondenților știu, dar au fost și chestionare necompletate la această întrebare.

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Da	204	20,4%
Nu	47	4,7%

Respondenții la întrebarea „cât de bine cunoașteți atribuțiile și rolul consilierului de etică din instituția dvs.?“, respondenții au ales una din variantele de răspuns, astfel:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Foarte bine	9	0,9%
Bine	86	8,6%
Mediu	110	11,0%
Scăzut	41	4,1%
Foarte scăzut	10	1,0%

La întrebarea „*știți cine are calitatea de consilier de integritate în cadrul instituției dvs.?*“, majoritatea respondenților „*știu*“, dar au fost și chestionare necompletate la aceasta întrebare.

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Da	201	20,1%
Nu	47	4,7%

Respondenții la întrebarea „*cât de bine cunoașteți atribuțiile și rolul consilierului de integritate din instituția dvs.?*“, au ales una din variantele de răspuns, astfel:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Foarte bine	6	0,6%
Bine	93	9,3%
Mediu	103	10,3%
Scăzut	16	1,6%
Foarte scăzut	34	3,4%

La întrebarea „*au înalt cunoștință de procedura de sistem privind prevenirea și gestionarea situațiilor de incompatibilitate?*“, respondenții au ales una din variantele de răspuns, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Da	182	18,2%
Nu	15	1,5%
Nu am știut până acum de existența acesteia	41	4,1%

La întrebarea „*cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupați, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate)?*“, respondenții au ales una dintre variante, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Foarte ridicat	4	0,4%
Ridicat	45	4,5%
Mediu	158	15,8%
Scăzut	19	1,9%
Foarte scăzut	25	2,5%

La întrebarea „*în instituția în care vă desfășurați activitatea sunt aplicate măsuri de prevenire a corupției?*“, respondenții au ales una din variantele de răspuns, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Da	146	14,6%
Nu	5	0,5%
Nu știu	104	10,4%

La întrebarea „*în cazul în care la întrebarea anterioară ați răspuns cu „da”, considerați că măsurile de prevenire a corupției aplicate în cadrul instituției dvs. descurajează apariția faptelor de corupție/ incidentelor de integritate?*“, respondenții au ales una din variante, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
În foarte mare măsură	10	1,0%
În mare măsură	127	12,7%
În mică măsură	6	0,6%
În foarte mică măsură	1	0,1%
Deloc	0	0,0%
Nu știu	92	9,2%

La întrebarea „*ați luat la cunoștință codul de etică al instituției, respectiv, principiile și normele de conduită profesională și civică prevăzute de OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare?*“, respondenții au ales una din variantele de răspuns, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Da	205	20,5%
Nu	15	1,5%
Nu știu	35	3,5%

La întrebarea „*încercuți varianta/ variantele corectă/e privind declarațiile de avere și declarațiile de interese:*“, respondenții au ales una sau mai multe variante de răspuns, după cum urmează:



Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Declarațiile de avere și declarațiile de interese reprezintă acte personale, putând fi rectificate numai în condițiile prevăzute de Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	186	18,6%
Declarațiile de avere se fac în scris, pe propria răspundere, și cuprind drepturile și obligațiile declarantului, ale soțului/soției, precum și ale copiilor aflați în întreținere, în conformitate cu Anexa nr. 1 din Legea nr. 176/2010	202	20,2%
Declarațiile de interese se fac în scris, pe propria răspundere, și cuprind funcțiile și activitățile prevăzute în Anexa nr. 2 din Legea nr. 176/2010	175	17,5%

La întrebarea „*care sunt persoanele care au obligația declarării averii și a intereselor, în condițiile Legii nr.176/2010 cu modificările și completările ulterioare?*“, respondenții au ales una sau mai multe variante de răspuns, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Persoanele cu funcții de conducere și control, precum și funcționarii publici, inclusiv cei cu statut special, care își desfășoară activitatea în cadrul tuturor autorităților publice centrale ori locale sau după caz, în cadrul tuturor instituțiilor publice	221	22,1%
Membrii consiliilor de administrație, ai consiliilor de conducere sau ai consiliilor de supraveghere, precum și persoanele care dețin funcții de conducere în cadrul regiilor autonome de interes național sau local, companiilor și societățile naționale sau, după caz, societăților comerciale la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar majoritar sau semnificativ	184	18,4%
Personalul instituțiilor publice, inclusiv personalul angajat cu contract individual de muncă, implicat în realizarea procesului de privatizare, precum și personalul instituțiilor și autorităților publice, inclusiv personalul angajat cu contract individual de muncă, care administrează sau implementează programe ori proiecte finanțate din fonduri externe sau din fonduri bugetare	121	12,1%

La întrebarea „*încercuți varianta/ variantele corectă/ e privind respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților*“, respondenții au ales una sau mai multe variante de răspuns, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Angajații au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, precum și normele de conduită profesională	214	21,4%
Angajații își păstrează obiectivitatea și evită conflictul de interese și orice altă situație care ar putea genera conflict de interese și incompatibilitate, așa cum sunt definite acestea în legislația actuală	36	3,6%
Angajații trebuie să exercite un rol activ, având obligația de a evalua situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau conflict de interese și de a acționa pentru prevenirea apariției sau soluționarea legală a acestora	157	15,7%
În situația intervenirii unei incompatibilități sau a unui conflict de interese, angajații au obligația de a acționa conform prevederilor legale pentru încetarea incompatibilității sau a conflictului de interese, în termen legal	111	11,1%
În situația intervenirii unei incompatibilități sau a unui conflict de interese, personalul de conducere din cadrul instituției are obligația de a asigura, prin măsuri instituționale, evitarea conflictului de interese sau incompatibilitatea declarată, fără a aduce atingere demnității persoanei și drepturilor profesionale și contractuale ale celui care face obiectul conflictului de interese, respectiv incompatibilități sesizate	85	8,5%
În cazul existenței unui conflict de interese, angajații au obligația să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată, în scris, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct	76	7,6%
Șeful ierarhic al angajatului aflat în situația prevăzută anterior este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință	73	7,3%
În cazurile menționate anterior, conducătorul instituției la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct angajatul în cauză, va desemna un alt angajat care are aceeași pregătire și nivel de experiență	18	1,8%
În situația intervenirii unei incompatibilități sau a unui conflict de interese șeful ierarhic al angajatului în cauză, informează, în scris persoana responsabilă cu actualizarea registrului abținerilor în situații de conflict de interese și registrul evidenței situațiilor de incompatibilitate, cât și compartimentele de specialitate din cadrul instituției	62	6,2%
Încălcarea dispozițiilor prevederilor Legii nr. 161/2003 cu modificările și completările ulterioare poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii	80	8,0%

Respondenții la întrebarea „*ce măsuri apreciați ca fiind eficiente în procesul de prevenire a corupției la nivelul instituției dvs.?* “ au ales una sau mai multe variante de răspuns, astfel:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Adoptarea de măsuri care să sporească transparența activității instituției	95	9,5%
Adoptarea de măsuri privind transparența decizională și instituțională	39	3,9%
Derularea de campanii de informare, educare, prevenire	102	10,2%
Elaborarea de proceduri de lucru clare, standardizate	66	6,6%
Realizarea unui control riguros al cunoașterii și respectării procedurilor de lucru	18	1,8%
Pregătirea profesională continuă a angajaților	30	3,0%
Siguranța și stabilitatea locului de muncă	52	5,2%
Îmbunătățirea comunicării inter și intra-instituționale	29	2,9%
Digitalizarea activităților instituției	59	5,9%
Altele – vă rugăm detaliați.....	1	0,1%

La întrebarea „*la ce activități de prevenire a corupției existente în cadrul instituției dvs. ați participat începând cu anul 2018 ? pot fi selectate mai multe opțiuni*“, respondenții au ales o singură variantă de răspuns sau variante multiple, după cum urmează:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Activități de informare anticorupție sau pentru integritate (conferințe, seminarii, distribuire de materiale de informare)	49	4,9%
Activități de consiliere de etică	15	1,5%
Activități de analiză a riscurilor de corupție	8	0,8%
Cursuri de formare anticorupție, etică, conflicte de interese și incompatibilități	5	0,5%
Sesizarea încălcării normelor de conduită sau alte abateri	8	0,8%
Depunerea unei cereri de abținere în caz de conflict de interese	0	0,0%
Grupuri de lucru anticorupție	4	0,4%
Nu am participat	161	16,1%
Altele: vă rugăm să detaliați.....	6	0,6%

Respondenți la întrebarea „*în ce măsură credeți că participarea la activitățile menționate la întrebarea anterioară a fost utilă pentru activitatea pe care o desfășurați în cadrul instituției?* “, au ales una din variantele de răspuns, astfel:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Foarte mare	3	0,3%
Mare	32	3,2%
Medie	65	6,5%
Mică	7	0,7%
Foarte mică	0	0,0%
Nu știu	94	9,4%

Respondenții la întrebarea „*în opinia dvs., care sunt disfuncționalitățile ce ar putea apărea în activitatea instituției în situația în care în cadrul acesteia s-ar întâmpla o faptă de corupție/ incident de integritate, sancționată printr-o hotărâre/ decizie definitivă?* “ au ales una sau mai multe variante de răspuns, astfel:

Variante de răspuns	Răspunsuri	Procent
Instaurarea unui climat profesional negativ, de neîncredere între colegi	89	8,9%
Deteriorarea relațiilor cu cetățenii/ beneficiarii serviciilor publice	23	2,3%
Afectarea imaginii publice a instituției	164	16,4%
Blocaje ale activității instituției	58	5,8%
Nu s-ar întâmpla nimic în cadrul instituției	21	2,1%
Altele: vă rugăm să detaliați.....	0	0,0%

### III. Concluzii

În urma analizării a unui nr. de 256 de chestionare printre principalele concluzii ale chestionarului privind percepția tuturor salariaților din cadrul ALPAB cu privire la măsurile anticorupție și gradul de cunoaștere a procedurilor de sistem privind conflictele de interese și situațiile de incompatibilitate, se numără:

- gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interes la nivelul salariaților din cadrul ALPAB este unul mediu;

- printre factorii posibil generatori de corupție la nivelul instituției ar fi lipsa unor proceduri de lucru clare;

- popularitatea consilierului de etică și integritate în cadrul instituției este la un nivel destul de ridicat;

- gradul de cunoaștere privind atribuțiile și rolul consilierului de etică și integritate la nivelul salariaților este unul mediu;

- nivelul de cunoaștere a procedurilor de sistem privind conflictele de interese și prevenirea, gestionarea situațiilor de incompatibilitate este mediu;

- gradul de cunoaștere cu privire la măsurile de prevenire a corupției în cadrul instituției la nivelul salariaților este unul mediu;

- salariații din cadrul ALPAB într-o proporție foarte mare au luat la cunoștință Codul de etică la nivelul instituției, respectiv principiile și normele de conduită profesională și civică ale OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

- gradul de cunoaștere cu privire la declarațiile de avere și declarațiile de interese este unul mediu;

- gradul de cunoaștere cu privire la regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților este unul mediu;

- salariații din cadrul ALPAB-ului, consideră măsuri eficiente în procesul de prevenire a corupției, ca fiind următoarele:

- derularea de campanii de informare, educare, prevenire;

- adoptarea de măsuri care să sporească transparența activității instituției;

- elaborarea de proceduri de lucru clare, simplificate;

- digitalizarea activității instituției

- siguranța și stabilitatea locului de muncă;

- pregătirea profesională continuă a angajaților.

În vederea informării cetățenilor și a personalului angajat din cadrul instituției, raportul privind analiza informațiilor extrase din chestionarele completate de către salariații instituției cu privire la măsurile anticorupție și gradul de cunoaștere a procedurilor de sistem privind conflictele de interese și situațiile de incompatibilitate, după aprobarea Directorului General, d-na Roxana Cristina Balcu, se va publica pe website-ul instituției ALPAB.

**Întocmit,**

**Responsabil pentru gestionarea conflictelor de interese și a incompatibilităților,**

Daniela Băcanu

Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP cu nr. 27134

Șos. București – Ploiești, nr. 8B, Sector 1, București

Cod Fiscal: 14008314

[www.alpab.ro](http://www.alpab.ro)

Tel: 021.224.58.60. Fax: 021.224.58.62